

HRProXR

HRIS platforma za uredniji, sigurniji i mjerljiviji HR

- jedna platforma za cjelokupan životni ciklus zaposlenika
- HRIS, workflow, dokumenti, vrijeme, performance i analitika
- sigurnost, role, audit trag i integracije u istoj arhitekturi

360°

employee view

360°

kontrola HR podataka

HRIS

operativni sistem



Zašto klijentu treba ozbiljan HRIS

Vrijednost nije u samom softveru, nego u jasnijim procesima, boljoj kontroli i sigurnijem upravljanju ljudima i podacima.

Rasuti podaci

Zaposlenici, ugovori, statusi i dokumenti nalaze se u više tabela, foldera i mailova.

Ručni rad

Odsustva, zahtjevi, podsjetnici i promjene statusa traže stalne provjere i ručne intervencije.

Slaba vidljivost

Menadžment nema jasan pregled kapaciteta, rizika, rokova i statusa procesa.

Compliance rizik

Osjetljivi HR podaci traže prava pristupa, audit trag i sigurnu pohranu.

Šta HRProXR donosi

centralizovani HR podaci

brži workflow procesi

menadžerska vidljivost

sigurnost i compliance

Jedna platforma koja uvodi red, skraćuje administraciju i daje menadžmentu jasniji operativni pregled.

HRIS kao jezgro HR ekosistema

Svi ključni HR elementi povezani kroz jednu logiku rada.



Kompletan HR ekosistem u jednoj platformi

Moduli su organizovani kao funkcionalni sistem, a ne kao nepovezana lista funkcija.



Employee 360

Jedan profil objedinjuje administraciju, razvoj, historiju promjena i dokumentaciju.

Identitet

lični podaci, kontakt, HR ID i status zaposlenja

Radni odnos

pozicija, organizacija, ugovor, lokacija i nadređeni

Jedan profil, svi ključni podaci

administracija • razvoj • dokumenti • pristupi

Razvoj

obrazovanje, certifikati, ciljevi i planovi razvoja

Kontrola

historija promjena, dokumenti i prava pristupa

Rezultat: manje traženja informacija, više kontrole i jasnija slika o svakom zaposleniku.

Operativni HR bez administrativnog šuma

Ključni HR tokovi trebaju biti vidljivi odmah, bez stalnog ručnog prebacivanja između alata.

Odsustva i statusi

zahtjevi, odobrenja, raspoloživost zaposlenih i pregled po timu

Radno vrijeme i smjene

rasporedi, evidencije i operativni pregled bez dodatnih tabela

Dokumenti i workflow

rokovi, potvrde, zadaci, obavijesti i automatski podsjetnici

Poslovni efekti

- jedinstven pregled dnevnih HR aktivnosti
- manje administrativnog zastoja i ručnih provjera
- brže zatvaranje operativnih zahtjeva
- jasne odgovornosti po ulozi i procesu

brže

operativno izvršenje

manje

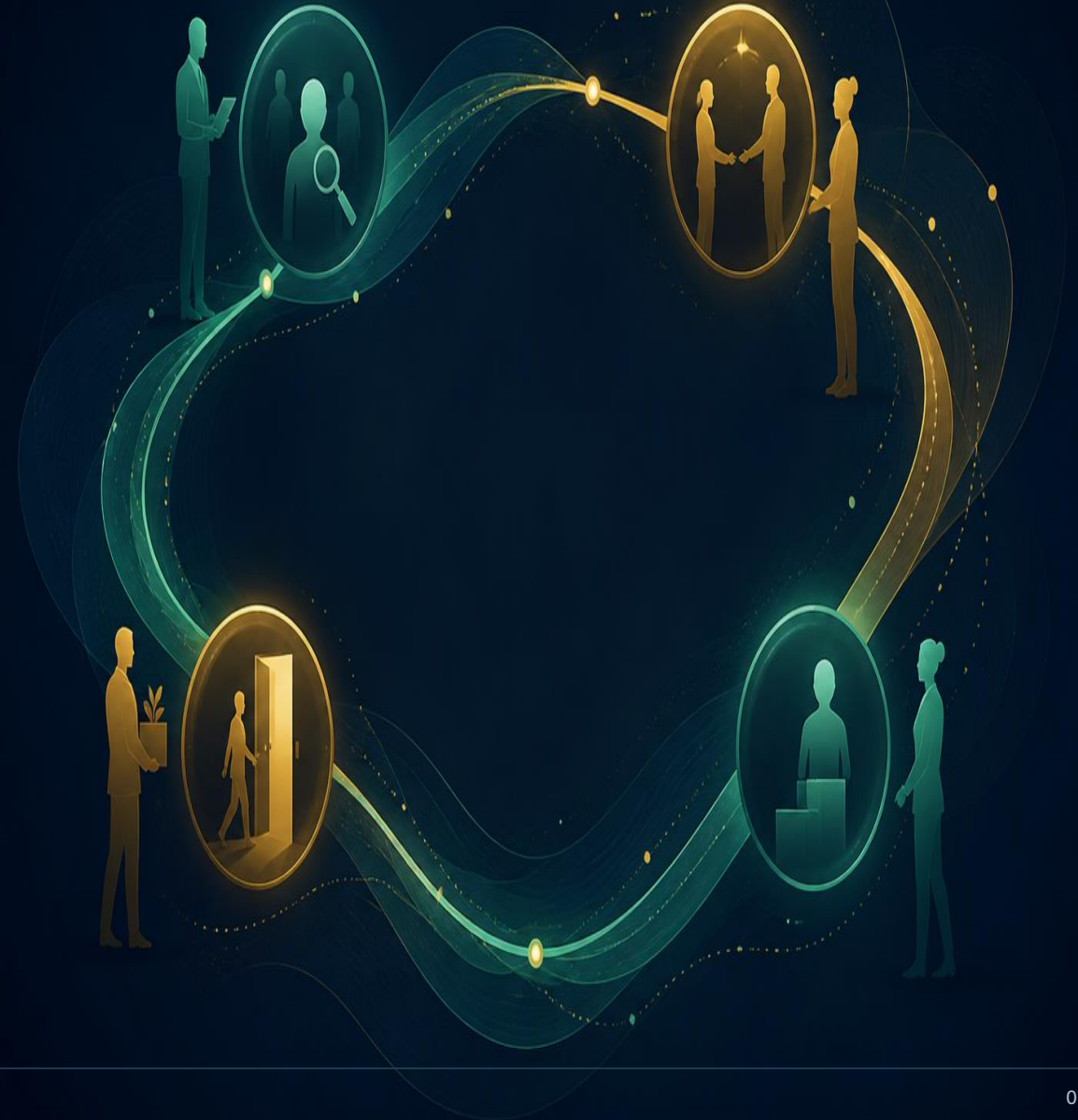
ručnih koraka

više

kontrole

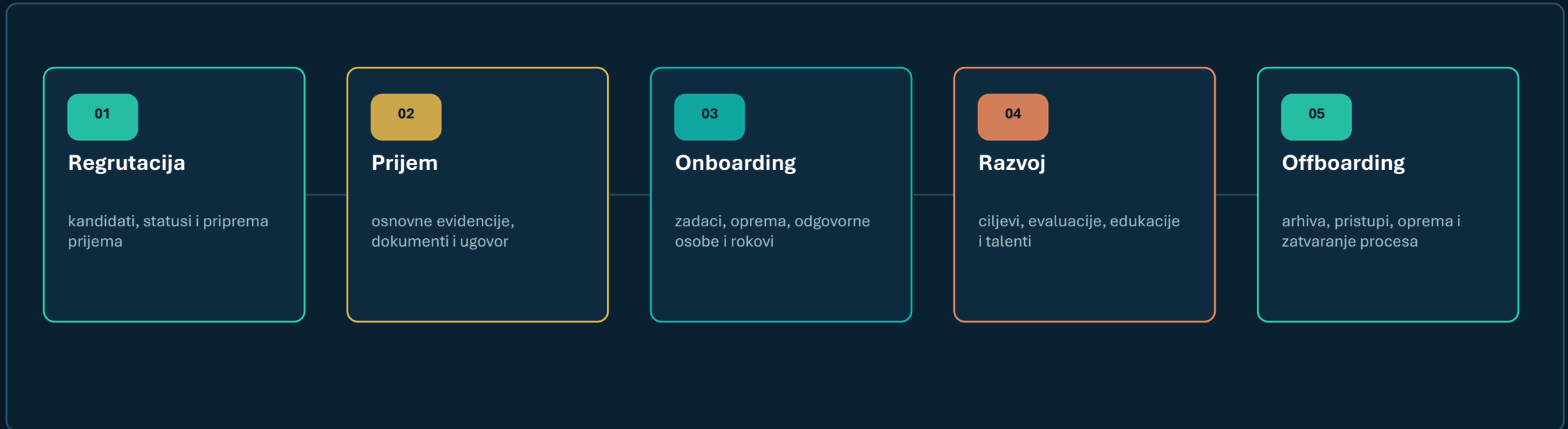
Cijeli životni ciklus zaposlenika

Od prijema do razvoja i izlaska — jedan tok, jasna odgovornost.



Životni ciklus zaposlenika

HRProXR pokriva procesnu logiku, ne samo evidenciju podataka.



Jasna odgovornost u svakom koraku znači bolje iskustvo zaposlenika i manje improvizacije za HR tim.

Analitika i menadžerski uvidi

Pravi HRIS pretvara operativne podatke u jasne odluke.



Pregled u realnom vremenu

status zaposlenih, odsustava, kapaciteta i ključnih HR tokova

HR KPI i trendovi

pregled strukture, opterećenja, promjena i ključnih indikatora

Compliance i audit izvještaji

kontrola osjetljivih promjena, aktivnosti i regulatornih zahtjeva

Analitika treba da prati rad sistema — ne da nastaje naknadnim spajanjem više tabela.

Sigurnost i compliance kao dio arhitekture

Rad sa HR podacima mora biti dizajniran kao kontrolisano okruženje.

- role i prava pristupa po nivou odgovornosti
- audit trag promjena i aktivnosti
- sigurna pohrana dokumenata i verzija
- backup logika i zaštita osjetljivih podataka
- pristup usklađen sa realnim poslovnim procesima

Sigurnosni princip

Sigurnost ne smije biti dodatak — mora biti ugrađena u sam način rada platforme.



Implementacija bez komplikacija

Uvođenje prati stvarni način rada klijenta, uz jasan plan, kontrolisan prelazak i fokus na brzo usvajanje sistema.

01 Analiza

Mapiranje procesa, podataka, uloga i prioriteta implementacije.

02 Konfiguracija

Podešavanje modula, prava pristupa, workflow logike i strukture sistema.

03 Migracija

Prenos baze zaposlenih, ključnih evidencija i relevantne dokumentacije.

04 Obuka

Priprema HR tima, menadžera i krajnjih korisnika za rad u platformi.

05 Go-live i podrška

Stabilizacija rada, podrška pri puštanju u rad i početna optimizacija procesa.

Poslovna vrijednost

Implementacija je strukturirana tako da smanjuje rizik promjene, ubrzava usvajanje i brzo pretvara platformu u operativnu vrijednost.

HRProXR Essential

ESSENTIAL

Osnovni HRIS paket za uredan, centralizovan i profesionalno vođen HR.

FOUNDATION PACKAGE

Za koga je?

- kompanije koje uvode prvi ozbiljan HRIS
- timovi koji žele punu kontrolu nad HR podacima
- organizacije koje žele uredne procese i dokumente

Poslovna vrijednost

Stabilna HR osnova za brže administrativne procese, urednu dokumentaciju i jasan pregled zaposlenih.

7 modula

osnova rasta

Uključeni moduli

Moduli pokrivaju osnovu za centralnu evidenciju, dokumentaciju, odsustva i izvještavanje.

Baza podataka

Centralna evidencija zaposlenih i ključnih HR podataka.

Korisnički profili

Pregled ličnih podataka, prava, statusa i dokumenata.

Ugovori i dokumentacija

Generiranje, pohrana i upravljanje HR dokumentima.

Upravljanje ulogama

Kontrola pristupa prema ulogama i odgovornostima.

Organizaciona struktura

Sektori, timovi, pozicije i hijerarhija na jednom mjestu.

Time-off modul

Zahtjevi i odobravanja godišnjih odmora i odsustava.

Reporting i analitika

Pregled izvještaja, eksport i prilagođeni HR KPI uvidi.

Jasna funkcionalna osnova za brže uređenje HR administracije.

HRProXR Advanced

ADVANCED

Sve iz Essential, plus moduli koji ubrzavaju recruitment, onboarding i razvoj zaposlenika.

GROWTH PACKAGE

Za koga je?

- organizacije sa aktivnim recruitment procesima
- kompanije kojima treba strukturiran onboarding
- timovi koji žele vrijeme, ankete i edukacije u sistemu

Poslovna vrijednost

Paket za operativni iskorak: brži hiring, kvalitetniji onboarding i jasniji razvoj zaposlenika.

7 dodatnih

growth-ready

Dodatni moduli u Advanced paketu

Advanced proširuje osnovu sa modulima koji direktno unapređuju HR operativu.

Zajednički dokumenti

Centralna pohrana i kontrolisan pristup dokumentima.

Talent Management / Recruitment

Faze selekcije, oglasi, ponude i baza kandidata.

Time Hub

Prijave, odjave, radni sati, pauze i odsustva.

Onboarding

Mentori, zadaci, treninzi i praćenje prijema novih ljudi.

Ankete

Brzo kreiranje anketa i pregled rezultata po ciklusima.

Eksterni linkovi

Korisni interni i vanjski resursi kroz portal.

Training modul

Edukacije, sertifikati i preporuke za razvoj.

Paket sa jasnim rastom funkcionalnosti za zreliji HR tim.

HRProXR Complete

COMPLETE

Sve iz Advanced, plus enterprise moduli za performance, zadatke, prostor i smjenski rad.

ENTERPRISE PACKAGE

Za koga je?

- kompanije sa zrelijim HR procesima
- organizacije koje žele performance i task logiku
- timovi sa office i shift planiranjem

Poslovna vrijednost

Premium paket za organizacije koje žele potpunu kontrolu, veće performanse i naprednu koordinaciju rada.

4 dodatna

enterprise-ready

Dodatni moduli u Complete paketu

Complete uvodi strateške i enterprise module za viši nivo upravljanja ljudima i operacijama.

Performance Management

Ciljevi, evaluacije, feedback i razvoj zaposlenika u jedinstvenom procesu.

Task modul

Dodjela zadataka, praćenje statusa i kontrola rokova po zaposleniku ili timu.

Office Management

Raspored radnih mjesta, rezervacije resursa i organizacija prostora po lokacijama.

Shift Management

Planiranje smjena i rada na daljinu po danima, satima i timovima.

Jedan sistem. Jasniji HR. Bolje odluke.

HRProXR pomaže organizacijama da objedine HR podatke, ubrzaju procese i donose kvalitetnije odluke o ljudima i kapacitetima.

